



Integrationsangebot

wetterbaum

Angebot	Ziele	Inhalt	Dauer	Kosten ¹
Soziale Integration (Tagesstruktur)	<ul style="list-style-type: none"> – Tagesstruktur aufbauen und erhalten – Ressourcen erhalten und erweitern – Soziale Integration und Teilhabe 	<ul style="list-style-type: none"> – Agogisch betreuter Arbeitsplatz in der Stiftung Wetterbaum – Interne Bildungsmodule (inkl. Zertifikat) – Monatliche Berichterstattung (Zeitabrechnung) – Jährliches Standort- und Fördergespräch mit Bericht an ZuweiserIn 	Ab 1 Mt.	300 + VP ³
Arbeitstraining	<ul style="list-style-type: none"> – Tagesstruktur aufbauen u. erhalten – Ressourcen erhalten und erweitern – Soziale Integration und Teilhabe – Arbeitsmarktfähigkeit trainieren – engmaschige Begleitung und Förderung sowie regelmässige Rückmeldung an die ZuweiserIn 	<ul style="list-style-type: none"> – Agogisch betreuter Arbeitsplatz in der Stiftung Wetterbaum – Interne Bildungsmodule (inkl. Zertifikat) – Monatliche Berichterstattung (Zeitabrechnung) – Wöchentliche Info bei Vorkommnissen (z.B. unentschuldigtes Fehlen) – Quartalsweise Standort- und Fördergespräche mit Bericht – Nutzung der Bewerbungswerkstatt – Deutschförderung am Arbeitsplatz 	Ab 1 Mt.	600 + VP ³
Abklärung	<ul style="list-style-type: none"> – Arbeitsmarktfähigkeit abklären – Weitere Ziele gemäss Angebot «Arbeitstraining» 	<p>Inhalte des Angebots «Arbeitstraining» sowie</p> <ul style="list-style-type: none"> – Job-Coaching 1: Bewerbungsdossier erstellen/aktualisieren, Ressourcen klären, Schlüsselqualifikationen überprüfen, Bewerbungsstrategie erarbeiten, an Stolpersteinen arbeiten, wöchentliche Ziele setzen und überprüfen, Integrationschancen einschätzen, etc. – Ggf. externe Einsätze/Praktika (bei Eignung) – Schlussbericht mit Empfehlung sowie Schlussgespräch mit ZuweiserIn 	3 Mt.	1'050
Berufliche Integration	<p>Je nach Schwerpunkt:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Stelle im 1. Arbeitsmarkt – Lehrstelle – Training von Schlüsselkompetenzen – Weitere gemäss «Arbeitstraining» 	<p>Inhalte des Angebots «Arbeitstraining» sowie</p> <ul style="list-style-type: none"> – Job-Coaching 2 (Inhalte je nach vereinbartem Schwerpunkt): Bewerbungsstrategie umsetzen, geeignete Stellen suchen, Arbeitgeber kontaktieren, Vorstellungsgespräche vorbereiten und KlientIn bei Bedarf begleiten, Training von Schlüsselkompetenzen trainieren, etc. – Ggf. externe Einsätze/Praktika – Regelmässige Standortgespräche und Berichterstattung 	Ab 1 Mt.	1'250
Job-Coaching extern	<ul style="list-style-type: none"> – Stelle im 1. Arbeitsmarkt/Lehrstelle finden 	<ul style="list-style-type: none"> – Job-Coaching 1+2 – kein interner Arbeitsplatz 	Ab 1 Mt.	650 ²
Nachbetreuung	<ul style="list-style-type: none"> – Arbeitsstelle behalten 	<ul style="list-style-type: none"> – Begleitung und Coaching am neuen Arbeitsplatz mit Einbezug Arbeitgeber 	Ab 1 Mt.	650 ²
Auszahlung Taglohn	<ul style="list-style-type: none"> – Förderung Tagesstruktur 	<ul style="list-style-type: none"> – Auszahlung eines von der ZuweiserIn festgelegten Betrages (z.B. Anteil Grundbedarf) am Ende des Arbeitstages (www.wetterbaum.ch/taglohn). 	Ab 1 Mt.	100
Tägliche Meldung	<ul style="list-style-type: none"> – Information bei Vorkommnissen 	<ul style="list-style-type: none"> – Tägliche Meldung an ZuweiserIn bei Vorkommnissen (z.B. Abwesenheit). 	Ab 1 Mt.	200

¹ Wo nicht anders angegeben handelt es sich um monatliche Kosten

² alternativ: CHF 130/h mit Kostendach CHF 850

³ zzgl. einmalig CHF 3'000 + MwSt. für nachhaltige Vermittlung in den 1. Arbeitsmarkt (innerhalb von 6 Mt. keine Neuanmeldung), inkl. bis zu 6 Mt. Nachbetreuung



Integrationsangebot

wetterbaum

Allgemeine Vertragsbedingungen für zuweisende Stellen

Anmeldung: Anmeldungen sind jederzeit mit dem entsprechenden Formular möglich. Anmeldungen sind verbindlich. Ist keine Frist oder Dauer angegeben, gilt die Anmeldung unbefristet. Für Anmeldungen, auf die kein Antritt folgt, verrechnen wir eine Aufwandspauschale von CHF 200, wenn unsererseits bereits Aktivitäten erfolgt sind (z.B. Anstellungsprozess gestartet, Vorstellungsgespräch geführt, Unterlagen erstellt) und eine Abmeldung im gleichen Monat erfolgt.

Betriebs- und Nichtbetriebsunfall: Die Unfall-Versicherung läuft über den Unfalleinschluss der persönlichen Krankenkasse. Die zuweisenden Stellen bestätigen mit der Anmeldung, dass die Unfallversicherung über die persönliche Krankenkasse der Mitarbeitenden/Teilnehmenden abgeschlossen ist. Bei externen Einsätzen, Praktika und Personalverleih erfolgt die Unfallversicherung über die Stiftung Wetterbaum oder den jeweiligen Einsatzbetrieb.

Fehlzeiten: Fehlzeiten von bis zu acht Stunden können nachgearbeitet werden. Bei Fehlzeiten über acht Stunden erfolgt zu Beginn des Folgemonats ein Verweis und wird die zuweisende Stelle informiert. Die Fehlstunden werden danach auf null gesetzt.

Abwesenheit bei Krankheit, Unfall und Erfüllung gesetzlicher Pflichten sowie unentschuldigte Absenzen: Wenn Mitarbeitende/Teilnehmende im laufenden Monat wegen Krankheit, Unfall, Erfüllung gesetzlicher Pflichten oder unentschuldigt mehr als zwei Wochen am Stück abwesend sind, erfolgt eine Reduktion der Kosten auf CHF 600/Monat (relevant für «Abklärung» und «Berufliche Integration»). Wenn sich die Abwesenheit aus den genannten Gründen auf den ganzen Monat beläuft, so reduzieren sich die Kosten auf CHF 300/Monat (relevant für «Arbeitstraining», «Abklärung» und «Berufliche Integration»).

Abwesenheit bei externen Einsätzen, Praktika und Personalverleih: Bei Abwesenheiten in Zusammenhang mit externen Einsätzen, Praktika und Personalverleih fallen die Programmkosten grundsätzlich unverändert an. Beträgt die Gesamtdauer mindestens einen Monat, so erfolgt für die Dauer des Einsatzes/Praktikums/Verleihs eine Anpassung der Kosten auf CHF 600/Monat. Allfällige Lohnzahlungen und Spesenentschädigungen stehen den Mitarbeitenden/Teilnehmenden resp. der zuweisenden Stelle zu. Die Stiftung Wetterbaum kann von Einsatzbetrieben zudem im Besonderen bei externen Einsätzen ohne Praktikumscharakter eine Abgeltung verlangen.

Verrechnung: Die Verrechnung erfolgt monatlich. Bei Beginn nach dem 15ten oder bei Beendigung vor dem 16ten des Monats wird jeweils nur der halbe Monat verrechnet.

Reduktionen werden nicht kumuliert. Treffen mehrere Reduktionsgründe zu, so wird der für die zuweisende Stelle günstigste Satz verrechnet.

Beendigung: Für die Angebote mit agogisch betreutem Arbeitsplatz in der Stiftung Wetterbaum beträgt die Kündigungsfrist während der dreimonatigen Probezeit 7 Tage, danach 21 Tage. Die übrigen Angebote können ohne Frist gekündigt werden. Bei Antritt einer Stelle im ersten Arbeitsmarkt endet das Programm per sofort.

Änderungen der Vertragsbedingungen: Allfällige Änderungen dieser Bedingungen treten drei Monat nach der Mitteilung an die zuweisende Stelle in Kraft, wenn diese nicht im Rahmen der Kündigungsfrist von ihrem Kündigungsrecht Gebrauch gemacht hat.

Gerichtsstand ist Frauenfeld.